



Kidscasa Kinderopvang biedt kinderopvang, peuterspeelgroepen, gastouderopvang en speciale kinderopvang in Noord-Nederland. Kinderen van 0-12 jaar worden opgevangen in goed geoutilleerde accommodaties en gastgezinnen.

Het gastouderbureau bemiddelt in de opvang bij gastgezinnen thuis.

Wij streven er naar om zo veel en zo goed mogelijk in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen, en hierin vernieuwend te zijn.

Kidscasa Kinderopvang is voortdurend op zoek naar de balans tussen het welbevinden van de kinderen, het belang van de ouders en de mogelijkheden van de organisatie.

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met HR medewerker José Diekstra op telefoonnummer 050-5020244

Je kunt je sollicitatie tot uiterlijk 05-11-2020, voorzien van CV en motivatiebrief, per e-mail zenden aan: p&o@kidscasa.nl

De selectiegesprekken vinden plaats op woensdag 11-11-2020, waarbij een assessment onderdeel uit kan maken van de procedure.

Voor deze vacature wordt zowel intern als extern geworven. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat.

Kidscasa Kinderopvang zoekt met ingang van 1 december 2020 een

Locatiemanager

voor onze locaties in de regio Roden voor 28 - 32 uur per week

Als locatiemanager ben je verantwoordelijk voor een succesvolle aansturing van meerdere locaties en teams binnen een cluster, waarbij voor jou de focus ligt op de aansturing op operationeel en tactisch niveau. Daarbij zorg je ervoor dat de dagelijkse gang van zaken binnen het cluster op optimale wijze doorgang kan vinden door in te springen op onverwachte situaties, prioriteiten te stellen en slagvaardig te handelen. In een directe samenwerking met twee assistent leidinggevenden van het cluster schep je hiervoor de randvoorwaarden. Daarnaast bewaak je de financiële en strategische doelstellingen van de organisatie voor de locaties in het cluster. Je bent in deze functie o.a. verantwoordelijk voor:

- Zorgdragen voor de personele bezetting bij de locaties;
- Up-to-date houden van locatiegebonden beleidsplannen en toezien op de uitvoering hiervan;
- Het voeren van verschillende gesprekken met medewerkers op het gebied van functioneren en verzuim;
- Communicatie met in- en externe partijen, zoals oudercommissies, scholen, gemeente, CJG en de GGD;
- Deelnemen aan verschillende vormen van overleg, o.a. met de afdeling planning, managementoverleg en het strategisch financieel overleg;

Jouw profiel

- HBO werk- en denkniveau;
- Leidinggevende capaciteiten en sociale vaardigheden voor het motiveren en instrueren van medewerkers;
- Enkele jaren ervaring in een leidinggevende functie. Dit kan in de kinderopvang zijn, maar ook in een andere tak van de sector zorg en welzijn. Pedagogische kennis is wel gewenst;
- Pro-actief en ondernemend in het signaleren en bespreken van consequenties van ontwikkelingen binnen de sector kinderopvang;
- Plan- en organisatievermogen voor het coördineren en realiseren van werkzaamheden;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Digitaal vaardig.

Wij bieden

- Een salaris conform de CAO Kinderopvang, € 2899,- tot € 3210,- bij een fulltime dienstverband;
- Een jaarcontract voor 28 - 32 uur, dat bij gebleken geschiktheid verlengd zal worden;
- De werkdagen worden in overleg vastgesteld. Enige flexibiliteit is hierin noodzakelijk, bereikbaarheid voor calamiteiten buiten de openingstijden maakt onderdeel uit van de functie;
- Een fijne werkomgeving in een enthousiaste en professionele organisatie;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals korting op je fitnessabonnement, reiskostenvergoeding en een eindejaarsuitkering.